

Jaarverslag MR 2024-2025

Oudergeleding:

Siwanthi Leijen- van der Pol
Jeanine van Voskuilen- Motau
Faye Smeele- Reitsma

Personeelsgeleding:

Linda Suitela
David van Eck
Anke van der Kolk (voorzitter)

Op uitnodiging aanwezig:

Jouke van de Lustgraaf (directrice)
Marloes van Egmond (intern begeleider)

Vergaderingen

De MR is dit jaar zes keer fysiek bijeen gekomen, daarnaast hebben er enkele malen extra online bijeenkomsten plaatsgevonden, wanneer dringende zaken op korte termijn advies en besluitvorming vroegen. Deze dringende zaken zijn altijd in de reguliere vergaderingen nogmaals doorgesproken en opgenomen in de notulen.

De MR wordt voorgezeten door een vaste voorzitter (Anke). De notulen worden afwisselend vormgegeven door de OMR en PMR. Dit is opgenomen in de jaarkalender.

De vergaderingen starten sinds dit jaar om 19.30.

Begroting

Joyce Pegels, penningmeester van de oudercommissie, heeft de begroting van de OC toegelicht voor het komende schooljaar, 2024-2025. De MR heeft ingestemd met de begroting van de OC.

Fusie

Waarschijnlijk zal in het schooljaar 2026/2027 'De Schepershoek' gaan fuseren met 'De Bijenschans'. Dit schooljaar heeft de eerste afstemming plaats gevonden tussen beide scholen en Vechtstreek en Venen. Komend schooljaar zal de uitwerking concreter worden. De MR zal daarom elke vergadering het punt 'fusie' op de agenda zetten. Ouders van de Schepershoek worden in het nieuwe schooljaar op de hoogte gebracht van de fusieplannen.

Schooltijden aanpassen

Met het oog op de fusie is besloten om het eventueel aanpassen van de schooltijden pas in het nieuwe schooljaar weer op te pakken.

GMR/OPR

Geen bijzonderheden, wel diverse mails m.b.t. notulen GMR, scholing e.d.

Stukken van meest recente statuut en reglementen MR

Het meest recente MR-statuuut en management statuut is opgevraagd bij de GMR, reglementen en statuten op de website verouderd zijn. Deze hebben we nog niet ontvangen. Linda zal vanaf volgend schooljaar plaatsnemen in de GMR en hier actief achteraan gaan.

Dit schooljaar is het huishoudelijk reglement van onze MR opgesteld. Deze zal in de

eerstvolgende vergadering ter besluitvorming voorliggen.

Volgend schooljaar gaat het bevoegd gezag van onze school het MR reglement van onze eigen school aanpassen. De MR heeft hier reeds input voor aangeleverd. Volgend schooljaar is het streven om dit document te kunnen vaststellen.

Het komende schooljaar zal de MR het werkplan en communicatieplan van de MR opstellen.

Meer bekendheid en laagdrempeliger MR

Om de MR meer bekendheid te geven en om de MR laagdrempeliger naar de ouders te maken, zijn de volgende acties ingezet:

- Een foto met alle geledingen van de MR op de website en in de nieuwsbrief gezet.
- Na elke vergadering een 'nieuwsflits!' in de nieuwsbrief namens de MR.

Komend schooljaar zal de MR kritischer kijken naar het stukje MR op de website van school.

Formatie MR

Dit jaar is Faye in de OMR gekomen ter vervanging van Nicole.

Dit jaar is David in de PMR gekomen ter vervanging van Henriëtte.

Dit schooljaar loopt de termijn van Siwanthi af. Joos Dekkers zal volgend schooljaar plaatsnemen in de OMR ter vervanging van Siwanthi.

Anke blijft voorzitter volgend schooljaar, Linda is gekozen als plaatsvervangend voorzitter.

Stichting Leerkracht

Het team is verder aan de slag gegaan met Stichting Leerkracht. Dit is een traject waarin een verbetercultuur wordt geïmplementeerd en werkt het team m.b.v. onderzoek gezamenlijk aan duurzame verbeteringen. Dit bestaat o.a. uit wekelijks bordsessies met een korte check-in -check-out, successen vieren, doelen stellen en een planning maken. Vervolgens zijn er wekelijkse werksessies. In het Leerkracht begeleidingsteam zitten: Linda, Lisanne, Jouke en Marloes.

Bij Stichting leerkracht zijn we gericht bezig met een specifiek doel wat de ontwikkeling van de leerling bevordert. De thema's waar we mee bezig zijn geweest zijn 'automatiseren' en 'inschalen bij rekenlessen', 'begrijpend luisteren/ lezen'.

De voortgang van Stichting Leerkracht wordt regelmatig besproken met de MR. Waar nodig wordt ook advies gevraagd.

SOP

Marloes heeft het School Ontwikkel Profiel gepresenteerd. Er wordt basisondersteuning geboden op voorwaardelijk niveau, schoolniveau en leerkrachtniveau. De MR heeft ingestemd met het SOP.

Gebouw

In de Schaapskooi is beton gestort, daardoor is de Schaapskooi nu weer in gebruik. Ook heeft het team i.s.m. de leesconsulente van de bibliotheek een schoolbieb gestart in de Schaapskooi. We hebben veel nieuwe boeken mogen aanschaffen, dit loopt goed.

De ontwikkelingen rondom het gebouw worden met de MR besproken en waar nodig advies gevraagd.

Ouderavond

Er is een ouderavond georganiseerd, in afstemming met de OMR, over mediawijsheid. Dit was 'HELP! Mijn kind is online!' De ouderavond is goed bezocht, het team heeft hierover positieve reacties gekregen.

Personeel/ vervanging

De MR is afgelopen schooljaar geïnformeerd over de volgende personele ontwikkelingen:

- Frederique heeft het afgelopen schooljaar haar werkzaamheden weer opgebouwd.
- Wendy is ziek geworden. Ze heeft tot op heden geen werkzaamheden op school meer kunnen oppakken helaas.

Alcoholbeleid

Als school willen wij een veilige en gezonde leer- en speelomgeving voor de kinderen creëren. Ouders en leraren vervullen hierin een belangrijke voorbeeldfunctie. Alcohol kan er voor zorgen dat deze waarden in het geding komen. De MR heeft daarom, in overleg met de schoolleiding, besloten dat er geen alcohol geschonken mag worden bij activiteiten waar kinderen bij betrokken zijn. Wel zal er gezorgd worden voor een feestelijk alcoholvrij alternatief.

Traktatiebeleid

Het team heeft, in afstemming met en instemming van de MR een traktatiebeleid opgesteld:

Traktatiebeleid Schepershoek

Op onze school staan wij graag stil bij vieringen, zoals een verjaardag of een afscheid. Bij een viering hoort vaak het uitdelen van een traktatie. Dit is uiteraard vrijblijvend en niet verplicht. Traktaties zien wij als school graag klein en gezond, het gaat hierbij immers om het uitdelen en zo blijft het trakteren voor iedereen gezellig en haalbaar.

Daarom heeft het team, met instemming van de MR, besloten dat het vanaf schooljaar 2025-2026 alleen nog maar is toegestaan om één etenswaar uit te delen. Denk hierbij aan een fruitspies; zakje chips; snoep; cakeje, etc. Voor inspiratie kunt u altijd terecht op www.gezondtrakteren.nl. Het is vanaf volgend schooljaar daarmee niet meer toegestaan niet-eetbare traktaties (bijvoorbeeld klein speelgoed; toetertjes, ballonnen, etc.) uit te delen.

Het traktatiebeleid is voorgelegd aan de MR. De gehele MR heeft ingestemd met het traktatiebeleid. Dit gaat in het nieuwe schooljaar in.

Formatie

De PMR heeft ingestemd in het maken van 7 groepen voor schooljaar 2025-2026. Er is voor gekozen om een groep 2-3 en groep 3-4 combinatie te maken met beide fulltime leerkrachten.

Helaas gaan Frederique, Demi, Wendy en Gery ons verlaten dit schooljaar. Gery gaat met pensioen.

Milan (LIO-stagiaire), Elise, Celine en Menno gaan het team volgend schooljaar versterken.